Professional Innovator Beyond SI

SIを超えたイノベーションの
プロフェッショナル

SI&C

株式会社SI&C
採用案内

INDEX

00 CEO Message

01 会社概要

02 成長戦略

03 キャリアパス・福利厚生

04 働く仲間・社会貢献

05 最後に

confidential ©SIAC CO., LTD. All Rights Reserved.

CEO Message

「未来を共に創造する同志へ」

あなたのキャリアの“次のページ”は何ですか？

私たちSI&Cでは、日々、デジタル技術を駆使して未来を形づくる挑戦を続けています。1980年の創業以来、常に時代の先を行く技術革新をリードしてきましたが、これは決して私たちだけの力では成し得なかったことです。それは、一人ひとりのSI&Cメンバーの情熱と、絶え間ない学びがあってこそです。

「創る者」が描く“ストーリー”

今、私たちは「Professional Innovator Beyond SI（固定観念を打破し、変革を追究し続ける）」という　ビジョンのもと、次なる飛躍を目指しています。
“「創る者」だからこそ出せる価値”を探究し、枠を超えた革新を追い求めることで、
世界に新たな価値と可能性を提供し続ける。それが私たちの使命です。

SI&Cとともに“新たなページ”を開く

2023年のMBOを経て、SI&Cは新たなブランドとして生まれ変わりました。
私たちは「新たな創業」と呼ぶに相応しい、大きな変革の時を迎えています。 この変革期は、私たちだけでなく、皆さんのキャリアにとっても絶好のチャンスです。2025年8月にアクセンチュアグループの一員となったことで世界最大のケイパビリティである、”様々な制度・仕組“を活用し、個人の成長も同時に加速できる機会がここにあります。

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

会社概要

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

会社概要

本社

東京都港区浜松町 二丁目4番1号
世界貿易センタービル南館 24F
（2025.2.25～）

関連会社

（株）エーエスエル

JQA-IM0946

JQA-EM5662

ビジネスパートナー契約

NTTデータ（ビジネスパートナー）
アマゾン ウェブ サービス ジャパン（APNセレクトコンサルティングパートナー）
東芝デジタルソリューションズ株式会社（エグゼクティブパートナー）
ソフトバンク（SynchRoid販売代理店契約）
UiPath（サービスパートナー）
Dynatrace（Premier Sales Partner）
Salesforce（コンサルティングパートナー認定）
ASTERIA Warp（マスターパートナー／サブスクリプションパートナー／テクニカルパートナー 他）
ServiceNow（Consulting & Implementation／Resellerパートナー）
Stibo Systems（ワン・グローバル・パートナー）

主要取引先（五十音順）

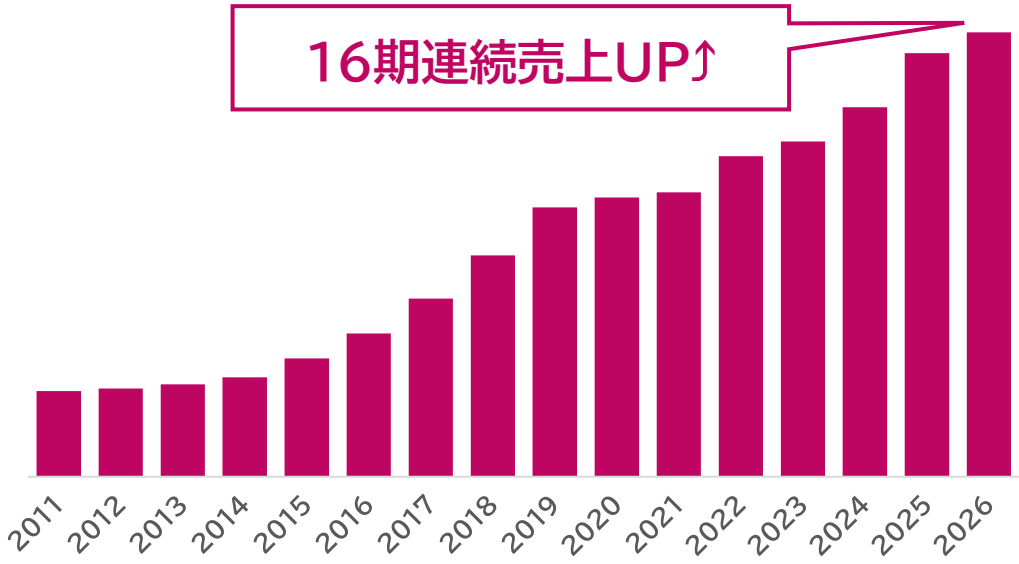
アクセンチュア（株）
（株）HS情報システムズ
（株）SBI証券
NECシステムテクノロジー（株）
NKSJシステムズ（株）
NTTコムテクノロジー（株）
（株）NTTデータ
NTTデータシステム技術（株）
NTTデータ先端技術（株）
（株）NTTデータ・ビジネス・システムズ
MS&ADシステムズ（株）
エメラダ（株）
エリクソン・ジャパン（株）
（株）オージス総研
カゴメ（株）
かんぽシステムソリューションズ（株）
（株）クレディセゾン
シック・ジャパン（株）
日鉄ソリューションズ（株）
ソフトバンク（株）
第一生命テクノクロス（株）
（株）ダイセル
DXCテクノロジー・ジャパン合同会社
東芝デジタルソリューションズ（株）
日本アイ・ビー・エム（株）
日本自然エネルギー（株）
（株）日本総合研究所
日本ヒューレット・パッカード（株）
（株）野村総合研究所
BIPROGY（株）
みずほ証券（株）
みずほ情報総研（株）
三井住友海上あいおい生命保険（株）
三井住友海上火災保険（株）
三菱電機（株）
三菱電機デジタルイノベーション（株）
明治安田システム・テクノロジー（株）
楽天損害保険（株）
（株）リコー
リコーITソリューションズ（株）　他

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

数字で見るSI&C①

SI&Cとは

長い歴史の中で培われた経験とノウハウを活かして体系化した**当社独自の開発標準”SICP”**により、**高品質な開発と徹底したプロジェクト管理を実現。**
2023年には**MBO**を実施し、**組織変革と、積極的な人材投資**に注力。
2025年8月にアクセンチュアにグループINし、**アクセンチュアの広範なサービスと知見・実行力を融合**し、より大きな価値創造へ



[創業]
1980年

[平均残業時間](2025年度)
13.49時間
※所定労働時間7.5時間

[社員数](2026年9月時点)
1,648名

[年間休日](2025年度)
123日

[平均年齢](2025年度)
36.4歳

[平均有休取得日数](2025年度)
13.6日

[在宅比率](2025年度)
50%
※勤務形態は配属先プロジェクトの方針に準じます

[育休取得率](2025年度)
71% **100%**
(男性社員 女性社員)

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

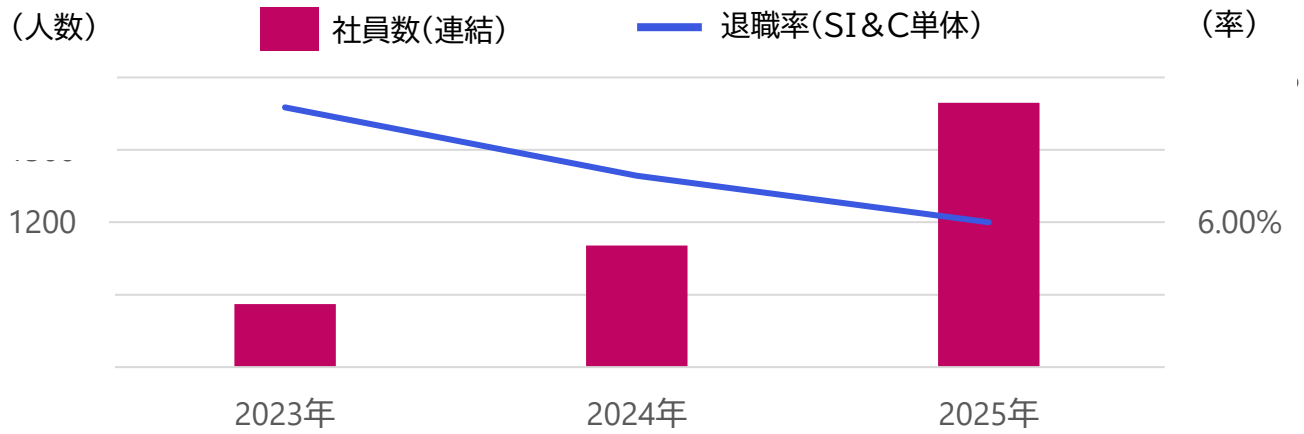
数字で見るSI&C②

社員数は**毎年増加**し、**退職率**はわずか2年で**半減！**

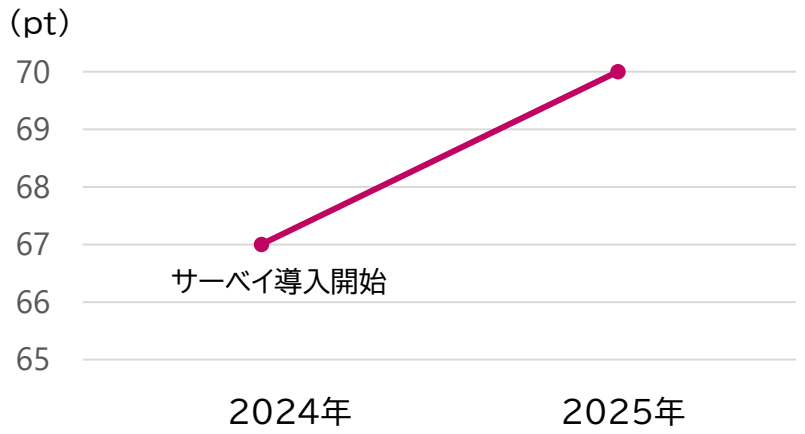
エンゲージメントにおいて特に『挑戦する風土』『チームでの協力関係』『自己成長支援』がスコアアップ(※2025年10月時点)

“個人の挑戦”を、私たちは”チームで支え合う組織”です

〔社員数・退職率推移〕



〔エンゲージメント推移〕



施策

2023年度

・MBOを実施

→

2024年度

・MVVの策定
・人事制度の刷新
・HRBPの設置
・事業部の再編成
・ラフミート面談／HR面談の仕組化
・資格報奨金対象の拡充 etc

→

2025年度

・社員紹介での入社者が前年対比3倍超
・スタディ・アップ制度の導入
・アクセンチュアグループIN　etc

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

SI&C 経営陣の紹介①

➢ コンサルティング業界や先端スタートアップなどIT業界を代表する各社からトップタレントが続々と集結してきており、これからのIT業界の台風の目になるべく強力な経営体制を構築している

岩澤俊典
代表取締役社長
元ABeamコンサルティング代表取締役（2009年から2020年）としてグローバル6000名規模まで成長させた経営者。
内閣官房IT総合戦略室IT戦略調整官を経て、2021年よりデジタル庁リソースマネジメント統括、2022年よりデジタル庁デジタル監付シニアエキスパート（経営企画戦略）を歴任する。
2023年12月 当社入社。

信國泰
Consulting Unit leader 兼 アカウント統括
大手コンサルティング業界出身
元デロイトトーマツコンサルティング経営会議メンバーでありデロイトの戦略からITまですべてのサービスラインを統括
元デロイトトーマツアクト代表取締役社長
2024年8月 当社入社。

増田航太
Management Strategy Group leader
2007年当社入社。2014年執行役員事業本部長に就任。
2016年取締役執行役員就任。AIビジネスを始めとした当社のDX事業を立ち上げ先端技術のビジネスをリード。
2022年から経営企画も管掌し、2023年にSI&Cの飛躍的成長に向けてMBOを推進する。

春日重俊
Cloud Native Unit leader
新卒でiSID入社。基幹会計システムのERP+スクラッチ開発で経験を積む。2008年からビジネスモデル転換中のリクルートにて様々な経験を積む。2015年から日本で一番トラフィックが多いSaaSであるChatworkの技術責任者として継続的なサービス開発できる体制構築。上場経験・子会社技術DD～PMIと幅広い業務を統括
2024年10月 当社入社。

西本憲二
DX Solution Unit leader
元Rococo常務取締役（創業4年目・社員10名規模から社員700名・上場までを推進）ゼネラリスト：営業推進、新規事業立上げ、海外オフショア設立・運用、企業統治や上場準備まで幅広く対応。システム開発から運用保守まで管理担当。
2025年1月 当社入社。

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

SI&C 経営陣の紹介②

- バックオフィスの経営陣も強化し、ビジネスの飛躍的成長を支える強固な経営体制の構築を進めていっている。

高橋陽二郎
Project Support Group leader

2009年当社入社。
2019年SI事業本部副本部長ののち、2020年執行役員技術監理本部長に就任。その後、執行役員DX技術本部長を経て、現職。
当社の強みであるプロジェクトマネジメントのメソッド向上や全プロジェクトの品質マネジメントをリードしている。

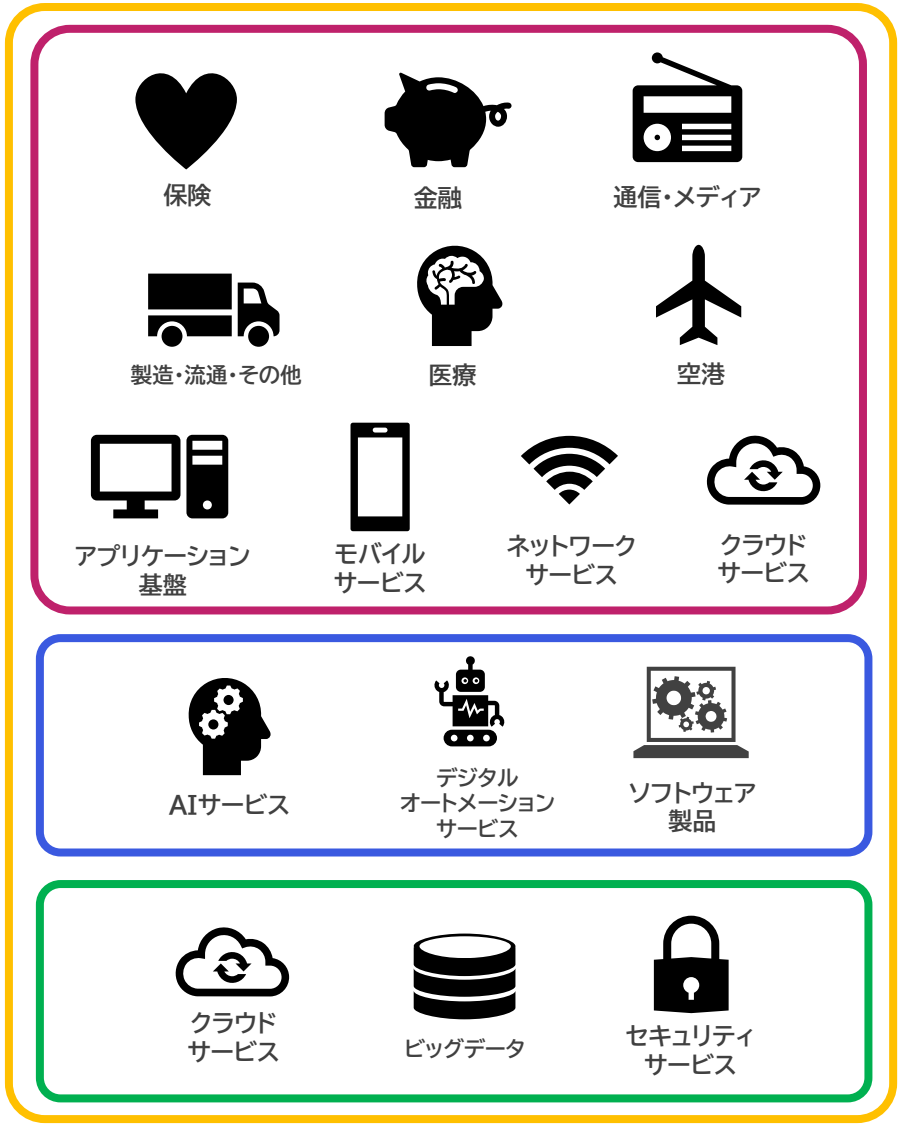
的射場智之
Human Resource Group leader 兼 Corporate Management Group leader
新卒で生命保険会社に入社。2006年にヤフー株式会社に移り、採用・人事企画を中心に幅広く人事業務を担当し各部門のマネジメントにも従事。HRBPの本部長ののち、人事全体を統括。
2019年にLINE株式会社入社。HRBP部門・採用・人材開発部門を管掌。人事部門の副センター長、ヤフーとLINEの合併準備を経て、2024年1月 当社入社。

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

組織体制

代表取締役社長

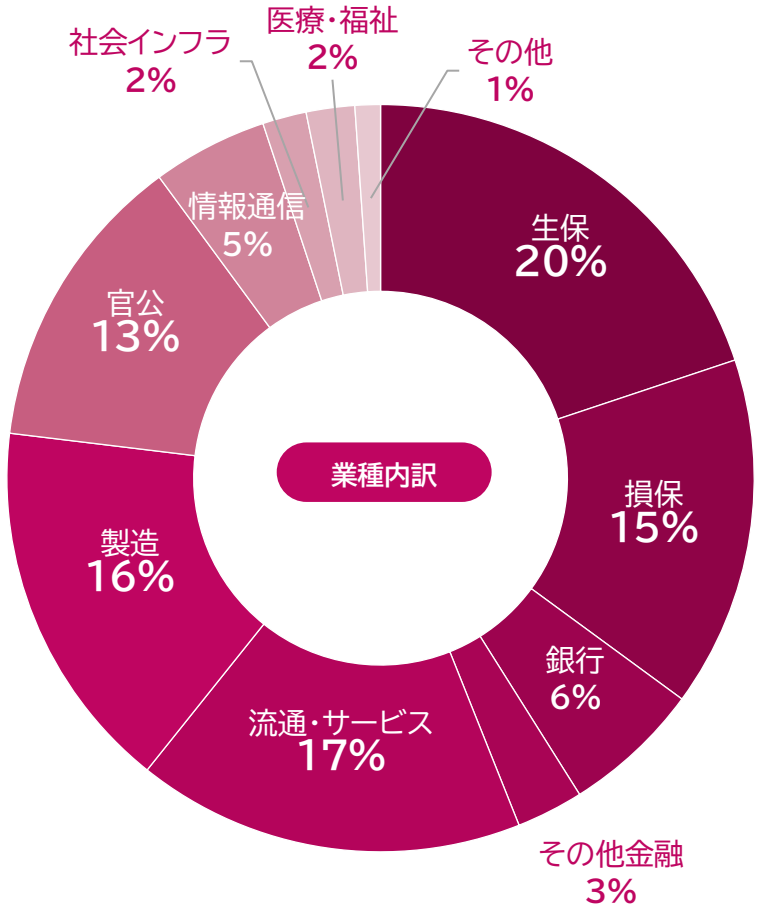
- Management Strategy Group
- Business Unit 1
- Business Unit 2
- Business Unit 3
- Business Unit 4
- West Japan Business Unit
- DX Solution Unit
- Cloud Native Unit
- Consulting Unit
- Project Support Group
- Human Resources Group
- Corporate Management Group

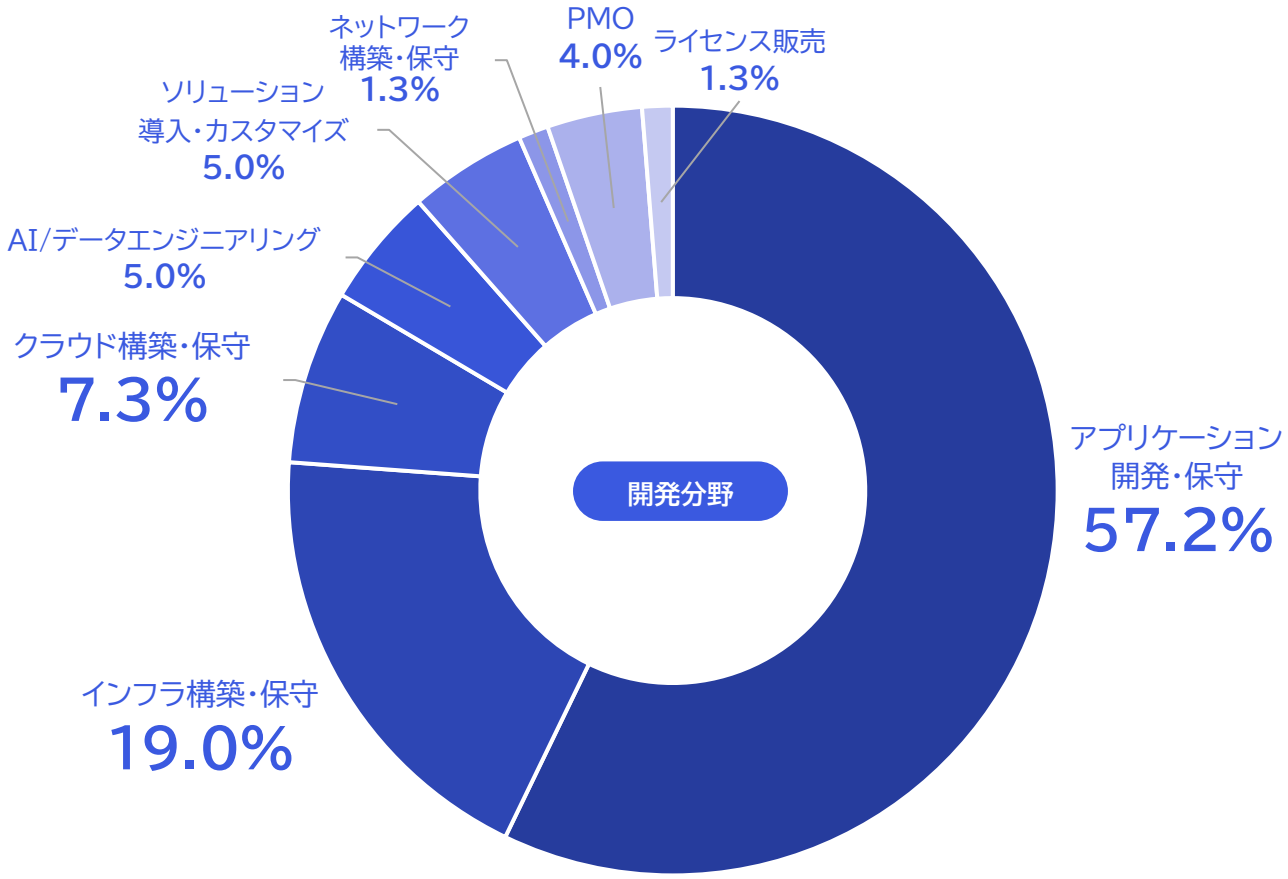


Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

業種領域・スキルマップ

- ▶ 金融をはじめ流通・製造・通信・官公など高品質を求められる業界・業種のクライアントと取引多数
- ▶ アプリ・インフラ領域に加えてDX関連の開発実績が急増中





Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

SI&Cの強み：高いマネジメント力

国際的なプロジェクト
マネジメント資格である「PMP」
取得を目指す社員に対して
会社をあげてサポートをしています

PMP®
（Project Management Professional）
高水準の取得率
122名
（2025年4月時点）

CMMI®
（Capability Maturity Model Integration）
世界最高位レベル
Level 5
（2025年04月再達成）

ソフトウェア開発プロセスの
能力成熟度を示す国際指標「CMMI」
国内では数少ない最高レベルの
「レベル5」を5回連続で達成。
（国内でのレベル5達成企業は6社、
最新のVer3.0での達成は2社）

SI&C SICP
（SI&C System Integration Control Process）
当社独自の開発標準

高いマネジメント力を活かし最高レベルの品質を提供
クライアントからの信頼獲得を実現

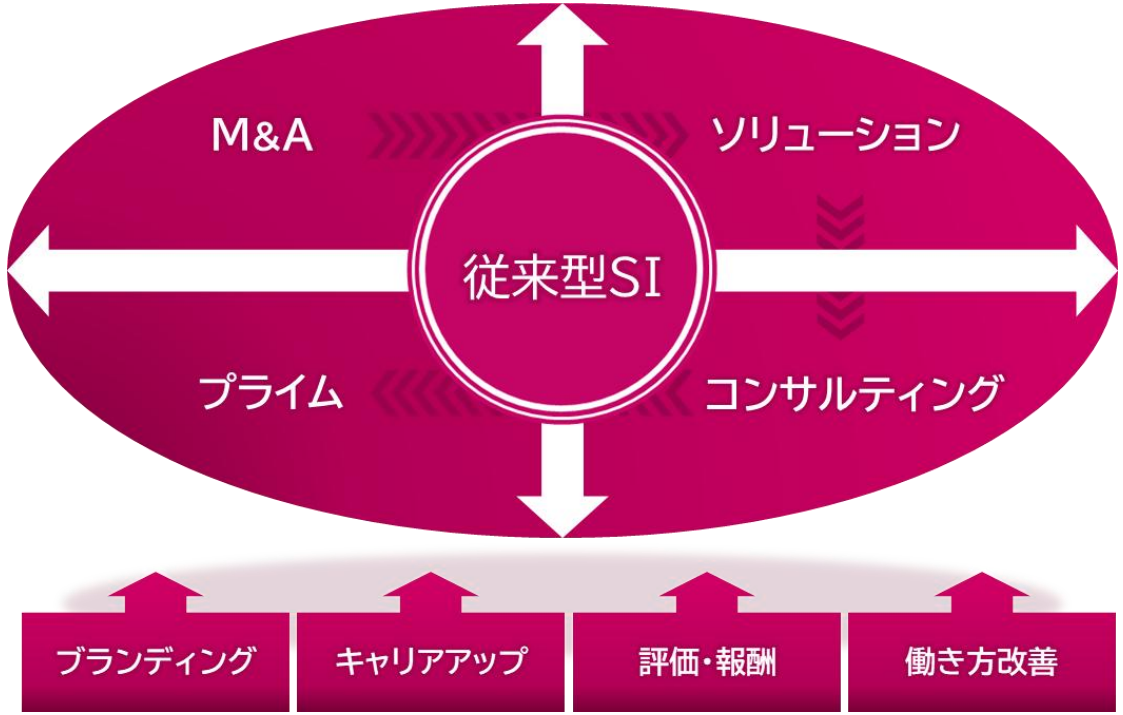
Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

成長戦略

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

従来型SIを軸に、コンサルティングやソリューションサービスなどの
事業領域を拡大、さらなる高付加価値化を目指しております



”アクセンチュアグループのケイパビリティ”を活用し、
会社・個人の成長も同時に”加速”させる

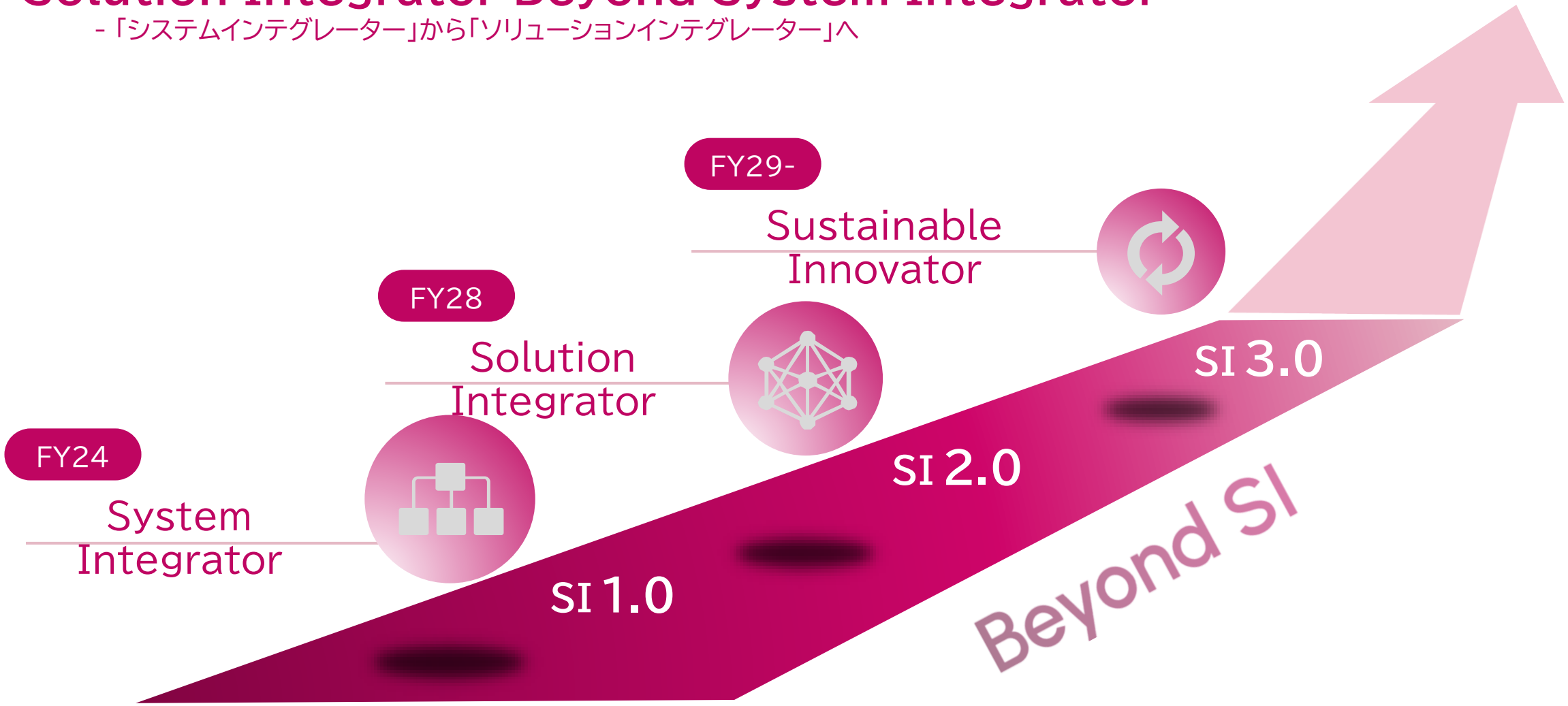
Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

SI&Cの目指す姿 / FY28 Beyond SI

Solution Integrator Beyond System Integrator

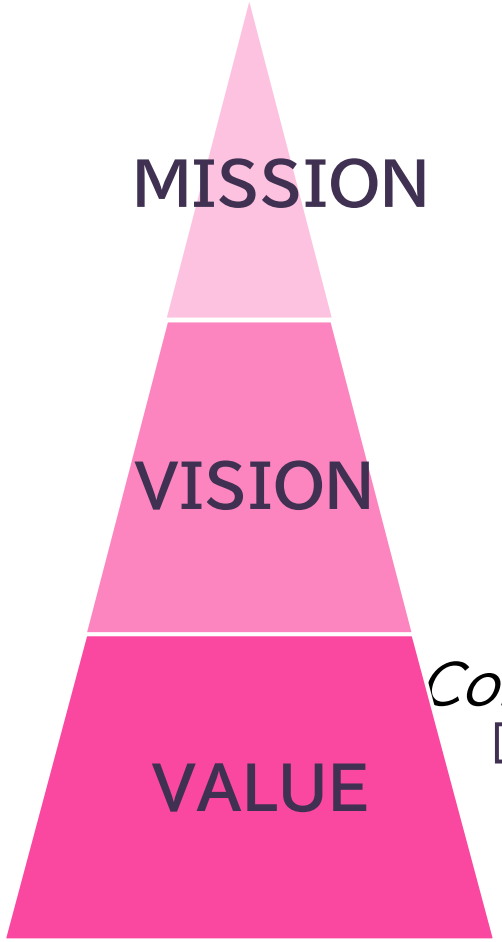
- 「システムインテグレーター」から「ソリューションインテグレーター」へ



Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

私たちが大切にしているPhilosophy ～MISSION VISION VALUE

Beyond SI



Sustainable Society by Digital Technology
デジタル技術で、未来を良くする、社会を変える。

Professional Innovator Beyond SI
固定観念を打破し、変革を追求し続ける。

Commitment of Quality *Priority of Speed* *Leverage of Technology*
『期待値を超える品質』『圧倒的な速さを体現する』『役立つ・貢献するを提供する』

Power of Methodology *Culture of GRIT*
『培った技術・知見を超える』『やり抜く力を進化させ続ける』

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

ソリューションインテグレーターとは

システムインテグレーター(SIer)は
特定のベンダーの製品を中心に
システム開発・導入を行うことが多いのに対し

ソリューションインテグレーター(Solution Integrator)は
複数の製品・技術を組み合わせ
最適なソリューションを提供することに重点を置く
そして、技術を単なる導入にとどめず
最適な組み合わせで統合し
クライアントの課題解決を実現する役割を担う
専門家や企業のことを指す

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

SI&Cの目指す姿 / Beyond SI

Solution Integrator Beyond System Integrator

- 「システムインテグレーター」から「ソリューションインテグレーター」へ

SI 2.0 - Solution Integrator

01
Engineering Reality
技術に裏付けされた実現力により

02
Data to Value with an AI-Native Approach
データから価値を生み出す

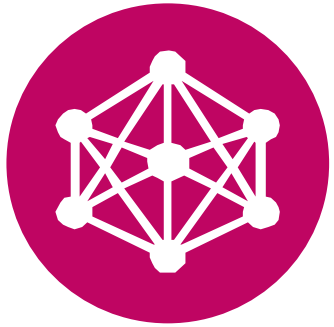
03
CXO Agenda Expertise
経営課題のソリューションエキスパート

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

“Best of Breed”によるモノをつくる力で技術を駆使し、イノベーションを実現する

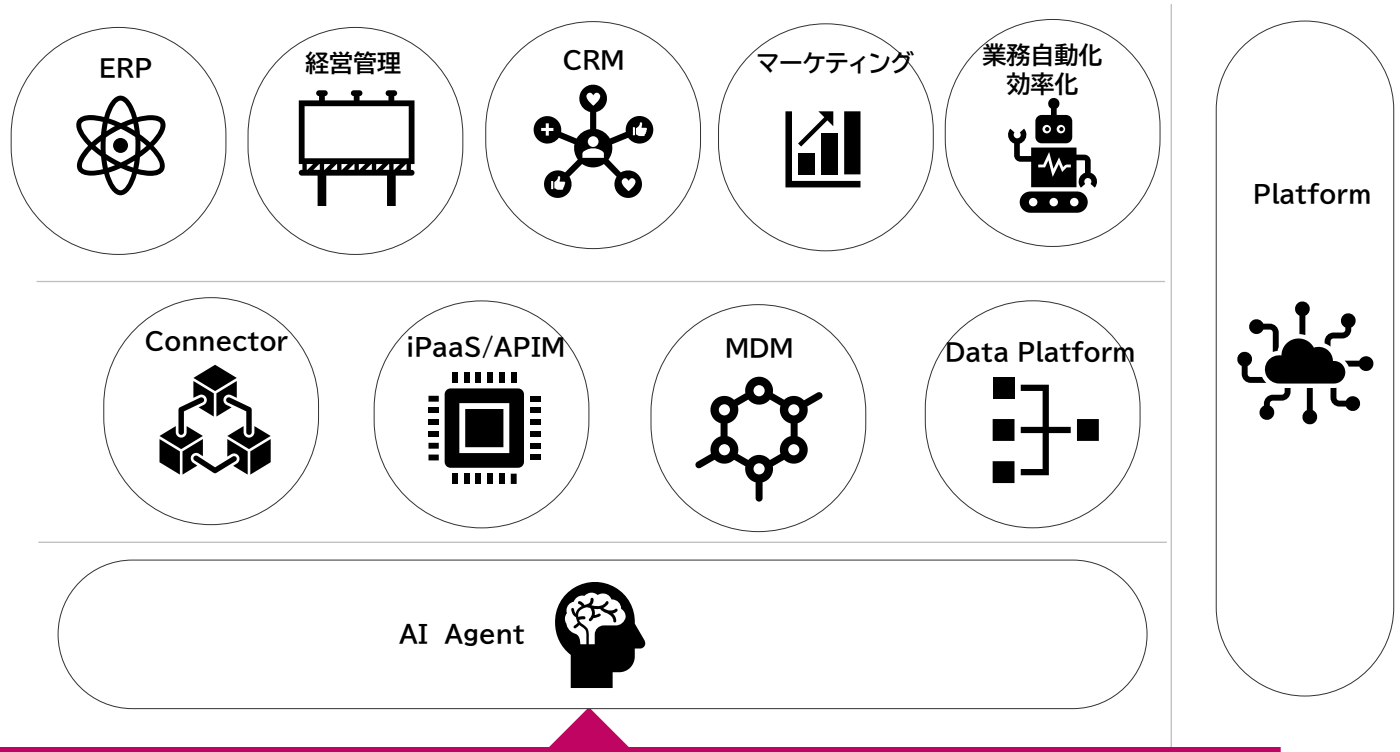
複数のソリューションを組み合わせ、“Best Of Breed”による最適なプラクティスを提供



1つのソリューションで実現できないものは、異なるテクノロジーを組み合わせることで実現させる

▸ソリューション選定における優先すべき事項

- 市場規模（中堅以上）÷競合で十分な参入余地がある
- 一定の業務知見がある、或いは知見のあるメンバーが調達できる
- カスタマイズおよびインテグレーション領域が大きい



※上記は現時点のソリューションの抜粋。
顧客需要・技術動向などを見据えて先進的なソリューションを継続的に開拓し、ビジネス化を行う

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

AI駆動でデータから価値を、ビジネスに革新を

AI駆動型のデータの「生成」・「収集/蓄積」・「利活用」をEnd to Endで提供し、顧客ビジネスのイノベーションを加速させる

SI&C

◀ SI&Cデータインテグレーション

01 価値の源泉となるデータを生み出す

02 データを統合、パーソナライズ化する

03 データから価値を、ビジネスに革新を

▶ SI&Cのケイパビリティ

SI+
- フルスクラッチ、多種多様なソリューションを組み合わせた開発力
- AIネイティブ開発による圧倒的なスピードの実現

Cloud
- Data Management Platformの最適化されたプラクティス提供
- データ利活用のためのパイプライン形成・可視化

AI
- 生成AI(LLM)等の様々な機械学習を組み合わせたAI活用プラクティスの提供
- データサイエンス/機械学習を活かしたAIエージェントの開発

Consulting

全体構成の策定

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

中期VISION

経営戦略課題を解決し、共創優位を創造する

（優先度）
小 大

CXOアジェンダに対応するソリューションを拡充し、コア・コンピタンスとして昇華し、
産業毎の専門体制により、業務に適したソリューションを”Best Of Breed”で提供する

▸ SI&Cのコア・コンピタンスとなるソリューション領域

ファンクション領域

CFO系	経営管理、財務経理、開示など
COO系	サプライチェーンを中心とするオペレーション系
CMO系	販売～マーケティング
CIO系	
CHRO系	

01 ▸ Horizontalなテーマを取り扱いながら、ファクション領域の”強み”を構築

業務知見の浅いIndustryのタワーを構築することは難易度が高い。
Horizontalなテーマを取り扱いながら、段階的にVertical（＝Industry）のタワーを構築していく。

産業

- 製造
- 流通・サービス
- 医薬
- 社会インフラ
- 金融
- 公共

02 ▸ 段階的にVertical（産業）のタワーを構築していく

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

キャリアパス・福利厚生

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

キャリアモデル

➢ 画一的なキャリアプランではなく、個々人の意志に基づきキャリア形成をサポートします。

③PJTマネジメント(幹部層)経歴事例

若手:プログラミング技術習得後、上流工程を経験し、システム開発の土台を形成。

中堅:官公庁向け案件のPMとして**15名規模のマネジメント**を経験。

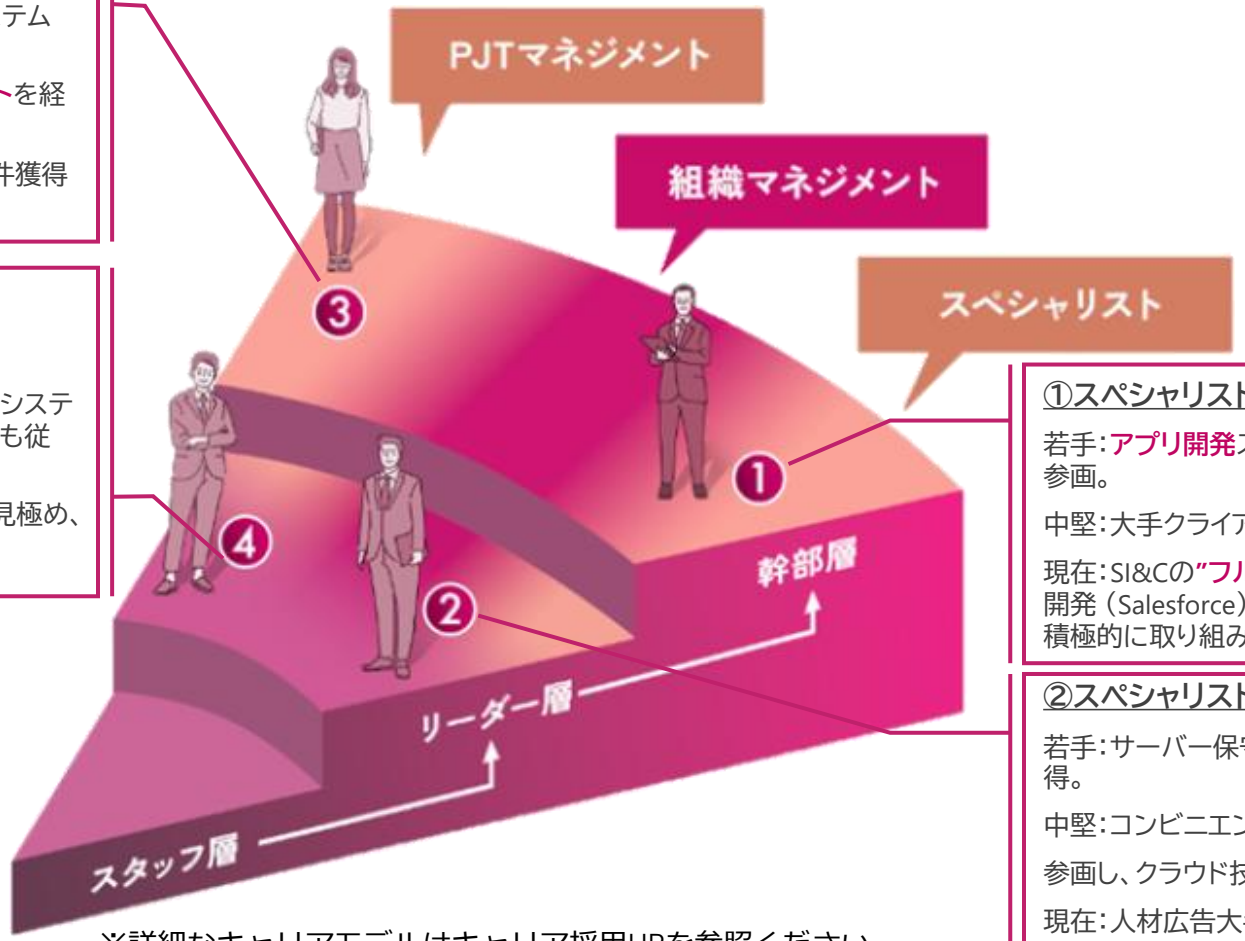
現在:**"複数案件を統括するマネージャー"**として、新規案件獲得に向けた提案活動へ注力中。

④PJTマネジメント(リーダー層)経歴事例

若手:上流から下流までシステム開発の基礎を習得。

中堅:長期間参画している大手人材紹介事業の案件にて、システム仕様の有識者の立場となり、**オフショア事業の立上げ**にも従事。

現在:同案件にて、PLとしてメンバー一人ひとりの特性を見極め、**"チーム全体で価値発揮"**できる組織作りに邁進。



①スペシャリスト(幹部層)経歴事例

若手:**アプリ開発**スキルを習得し、新卒3年目でサブリーダーとして参画。

中堅:大手クライアントの**インフラ領域**にてPMとして参画。

現在:SI&Cの**"フルスタックエンジニア"**として、新規ソリューション開発 (Salesforce)に従事し、新技術や新規ソリューション開発を積極的に取り組み、SI&Cの価値向上へ邁進。

②スペシャリスト(リーダー層)経歴事例

若手:サーバー保守を経験しインフラエンジニアとしての基礎を習得。

中堅:コンビニエンスストアの**オンプレ⇒クラウド(AWS)移行案件**に参画し、クラウド技術の知識と実践力を習得。

現在:人材広告大手企業の案件にて、**"クラウドのスペシャリスト"**として案件の拡大を実現。

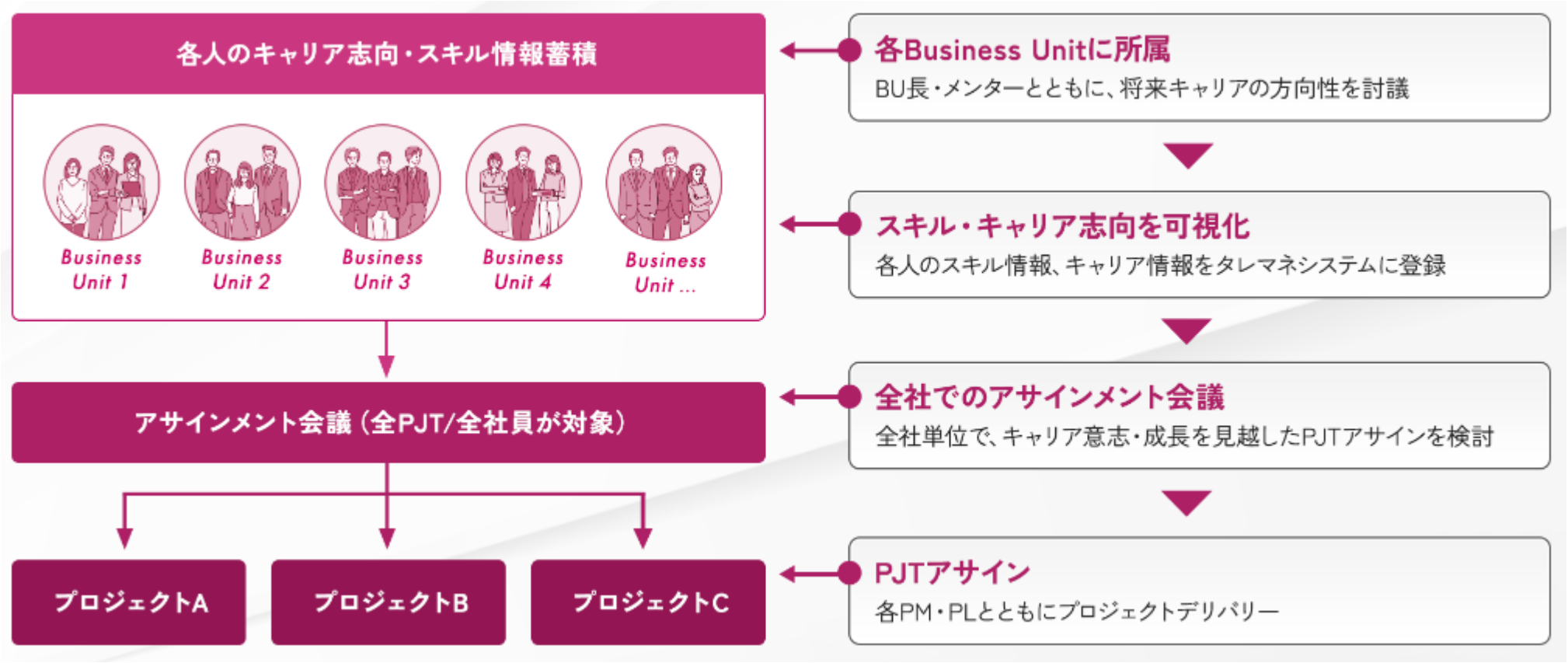
※詳細なキャリアモデルはキャリア採用HPを参照ください

https://career.siac.co.jp/career/

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

アサイメント

➢ 社員一人ひとりのスキル、志向性を踏まえ、全社横断でアサイメントを検討します。



Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

各種研修・支援制度

人材開発・トレーニング制度

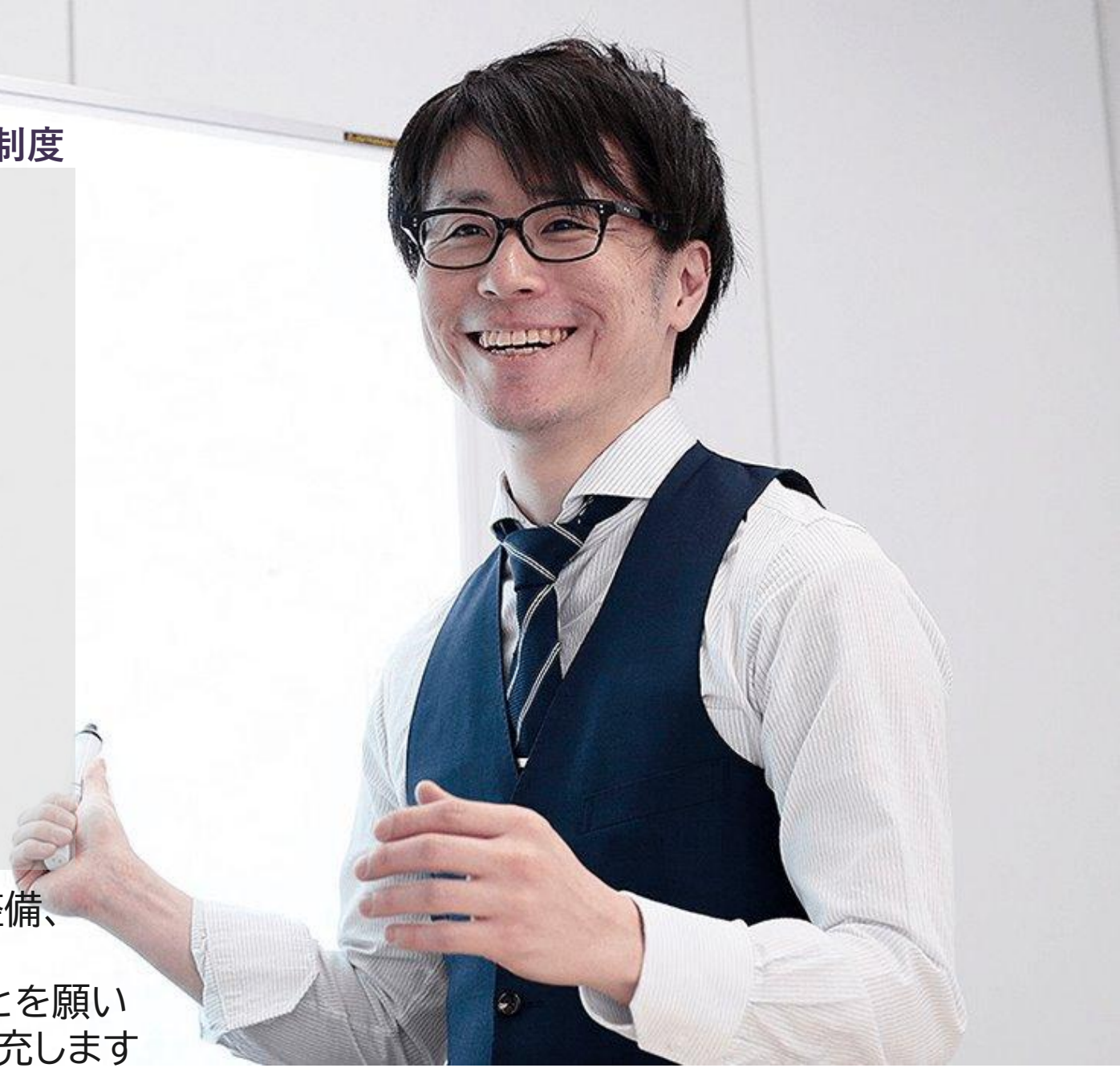
社員の成長こそが企業の成長

マネジメント研修
SICP研修
当社独自の開発標準を学ぶ

新入社員研修
ビジネススキルや
ITスキルの習得

技術研修
WEB動画研修

資格取得支援
資格取得奨励金制度



MBOの実施に伴い、社員がより成長できる環境整備、
キャリアアップに対して投資は惜しみません
資格取得支援の制度をはじめ、社員が成長することを願い
各種研修・支援の制度を整えており、今後さらに拡充します

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

主な福利厚生

各種保険等	健康保険、介護保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、団体保険
健康保険	東京都情報サービス産業健康保険組合、ベネフィット・ステーション
勤務形態	所定労働時間7.5時間、在宅勤務手当あり、時差出勤制度あり
教育制度	リーダ研修、専門技術研修、SICP研修（開発プロセス）、IT関連資格取得支援、等
資格取得支援	170種類以上を対象に受験料補助・奨励金有（PMP:30万、応用情報技術者:10万 等）
家族手当	扶養家族（配偶者・子）に応じて毎月手当を支給
交流支援	オンボード面談、HR面談、ラフ・ミート面談（部署を越えた1on1）、社員交流会（任意参加） ※ラフ・ミート面談：希望する社員と対話でき、双方にとって新たな発見ができる制度・仕組み
リフレッシュ休暇	年次有給休暇とは別に会社独自の有給休暇を毎年5日間付与 ※初年度の付与日数は入社月により異なります
資産形成	財形貯蓄、企業型確定拠出年金・企業年金基金
同好会	PMP、フットサル、ゴルフ、ランニング、ダーツ、写真　※新設も可能

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

働く仲間たち・社会貢献活動

Copyright ©2026 SI&C CO., LTD. All Rights Reserved. This proposal is highly confidential and proprietary to SI&C CO.,

若手のうちからチームを取りまとめる立場として従事できる環境

Telecommunications

Business Unit 4／Y.A

2019年に新卒採用で入社
入社後は建設業界向けシステム開発プロジェクトにて開発メンバーとして参画
その後、大手求人系Webサービスの開発プロジェクトにてチームリーダーを務める

現在の仕事内容は？

大手求人系Webサービスの開発プロジェクトにて、15名程度のメンバーを取りまとめるリーダーとして従事しています。チームとしては、エンハンス開発および保守作業を請け負っています。具体的には、仕様の調整から開発資材のリリース対応、サービス利用者および運用保守チームからの問い合わせ対応を実施しております。

仕事で大切にしていることは？

開発者目線だけでなく利用者目線でどうあるべきかを考えるように意識しています。エンジニアとしてシステム開発に携わっていると、開発者の目線で考えがちですが、実際にシステムを利用するお客様の目線で使いやすいシステムになるよう心掛けています。また、自分自身が主体となって業務にあたることも意識しています。

入社後に成長を感じたことは？

入社3年目のときに大規模システムの基盤更改プロジェクトにて、リーダーとしてリリース作業をやり遂げた経験です。スケジュール調整やリスクの洗い出しの作業、チームの代表としてお客様への説明を実施しました。無事にリリースが完了した際には大きな達成感を感じました。

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

働く仲間たち

お客様やメンバーからの「信頼」を大切にするリーダーへ

Finance

現在の仕事内容は？

金融系の会社の顧客向けの統合認証基盤に関するプロジェクトに参画しています。現在は発注元の企業が提供する全サービスを1つのアカウントで利用できるようにするため、別の認証基盤を統合認証基盤に統合する案件に取り組んでいます。

仕事で大切にしていることは？

お客様や一緒に働くメンバーの信用を得ることが一番大事だと思っています。
それが次の案件の受注や現場での働きやすさにも繋がってくると実感しています。
あとは健康を維持することも大事だと思い、
SICのゴルフ同好会の活動にも参加しています。

入社後に成長を感じたことは？

現場のリーダーの仕事を見て、自分にできるだろうかと不安に思っていましたが、
同世代でリーダーとして頑張っている仲間を見て徐々に覚悟が決まっていきました。
リーダーになって最初の案件は、15人程度のチームでの要件定義からの新規開発で、
納期も厳しかったのですが、最後までやり切れたことは自信に繋がりました。
以前は無理だと思っていた仕事を、今は当たり前にこなしている自分に気づいた時、
成長とやりがいを感じます。

Business Unit 2／M.M

2018年にキャリア採用で入社
入社後は基幹システムの刷新プロジェクトに参画
現在は、統合認証基盤の構築プロジェクトにて、アプリ開発担当リーダーを務める

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

広い視野をもった
プレイングマネージャへ

Telecommunications

Business Unit 3／R.M

2016年に新卒採用で入社
入社後は金融系システム開発プロジェクトにて開発メンバーとして参画
その後、官公庁向け案件にてプロジェクトリーダーとして参画し、
現在は、現場のリーダーおよび事業部のマネージャー職を務める

現在の仕事内容は？

官公庁向けの学習支援サービス提供プロジェクトでクラウドサービスの技術調査および設計を担当しています。ローコード・ノーコードでのアプリ構築や、SaaSの新機能の調査・導入をおこなっています。
また、プロジェクトリーダーと事業部のマネージャー職を兼任しています。

仕事で大切にしていることは？

プロジェクトの全体像を見るように心掛けています。
例えば課題解決について自チームだけでなく他チームにはどんな影響があるのか、解決に向けて他チームではどう取り組んでいるのかなど、広い視野を持つようにしています。広い視点で考えることで、新たな問題点や、解決方法が見えてくると思っています。

入社後に成長を感じたことは？

様々なプロジェクトを経験するにつれて、関わる人の範囲が増えてきたことです。お客様の中でも、SIerのエンジニアの方だけでなく、営業担当の方やエンドユーザー様の担当者の方から管理職の方までと、多くの方とコミュニケーションを取る機会が増えてきたことは、自身の対応できる業務範囲が広がったことを実感します。

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

ワークスタイル

Work Style

リモートワークを活用して
子どもとの大切な時間を

Business Unit 2／N.M

2012年にキャリア採用で入社
入社後は損保関連のWebシステム開発プロジェクトにSEとして参画し、リリース後の保守開発を長きに渡り従事
エンドユーザ様の請負開発プロジェクトのPMを経て、2022年にエンドユーザ様の請負開発プロジェクトを担う事業部のマネージャーに就任

現在の仕事内容は？

私のミッションはエンドユーザ様を中心に新規のお客様を開拓し、売上目標と利益目標を達成することです。
エンドユーザ様ではシステム開発のノウハウが少なく「どういうシステムを作ればビジネス課題がクリアできるか」という問いに対して提案活動が必要となるため、お客様のビジネス課題のヒアリング・提案活動・受注後のシステム開発・開発後の保守サポートまで一貫した担当を行う事業部の構築を行っております。

リモートワークでの働き方は？

現在子供が生まれたばかりで、妻と共に忙しく育児をしています。どうしても出社が必要な場合以外はリモートワークとすることで仕事と育児の両立を行っております。
現在、リモートワークは週2～3日です。
お昼休みや休憩のタイミングで育児を行うことで、妻の負担も減らせる事と子供と触れ合うことで私自身のリフレッシュにもなり一石二鳥の効果が得られています。

今後の目標は？

エンドユーザ様のシステム開発となると、前述したように一貫した対応が必要であり、総合的なシステム開発力が不可欠です。これらのプロジェクトを増やすことで会社全体のシステム開発力の向上に貢献したいと思うと同時に、所属部下が誇れるような組織作りを目指したいと思っています。
また、様々なお客様のビジネス課題への提案を通じて経営スキルを向上させ、最終的には当社経営にも関わっていくことが目標です。

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

ワークスタイル

Work Style

ママとして
働く女性として
育児と仕事の両立を実現

時短勤務での働き方は？

産前には時には残業をして進捗を取り戻すこともありしたが、現在は保育園のお迎えの時間もあり残業ができないので、時間の使い方をより考えるようになりました。復職直後は時間の使い方や作業の割り振りなどで今までと違うことに戸惑うこともありましたが、周囲の方のサポートもあり、現在では自分の計画通りに進めることができるようになりました。

働く環境は？

今のプロジェクトは全員がフルリモートでの働き方になります。コロナ前はもちろん出社していましたので、フルリモートで同じように仕事ができるのか疑問視する声もありましたが、適宜チャットやWebミーティングの機能を使って密にコミュニケーションをとることができているので、特にリモートワークを弊害に感じることなく仕事ができています。

プロジェクトの環境は？

偶然ですがプロジェクトのお客様のリーダーの方も、同じように子育てをして時短勤務で働いている方で、私の状況についても理解してくれているので非常に助かっています。仕事の相談だけでなく、よく子育ての相談にものっていただいています。

Business Unit 4／M.K

2015年に新卒採用で入社
入社後は求人広告サイトの開発プロジェクトに参画
産休育休を経て、現在は時短勤務にて同プロジェクトに従事

confidential ©SI&C CO., LTD. All Rights Reserved.

社会貢献活動もしております

環境・社会への取り組み

私たちは企業活動や事業を通じて、
お客様やステークホルダーへ社会的責任を果たすことを大切にしています

質の高いITサービスを提供し、社会に安全を
多様なプロフェッショナルを育成し、活躍できる社会を
コーポレートガバナンスを高め、責任ある企業活動を実行し、社会から信頼を

1 障がい者雇用の促進「わかばファーム」

2 開発途上国における給食支援活動「TABLE FOR TWO International」への支援

3 IT教育への取り組み「地域ICTクラブ活動」

4 地域貢献活動 子ども食堂「おひさまキッチン」への支援

更なる発展をサポート

日本ラクロス協会とパートナーシップを締結

日本ラクロス協会とパートナーシップ契約を締結
学生アスリートの挑戦、
ラクロス競技の更なる発展をサポート

テックセッションやキャリアセッションも随時開催

AI、最先端技術、キャリアなど様々なテーマにて開催中。

＜FY25 開催事例＞
クラウドネイティブ、ServiceNow、AI駆動開発
キャリア座談会、Grafanaスタック活用事例　等

一緒に働く仲間を募集しております